



**LAPORAN KINERJA
TRIWULAN II
BALAI BESAR PENGEMBANGAN PENJAMINAN MUTU
PENDIDIKAN VOKASI BISNIS DAN PARIWISATA
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada BALAI BESAR PENGEMBANGAN PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN VOKASI BISNIS DAN PARIWISATA s.d Bulan Juli Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[SK 1.0] Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi	[IKK 1.1] Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan satuan pendidikan vokasi yang mengikuti peningkatan kapasitas yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja	Orang	3454	TW2 : 1614	TW2 : 1694
1	[SK 1.0] Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi	[IKK 1.2] Jumlah satuan pendidikan vokasi dengan mutu yang terpetakan	Lembaga	811	TW2 : 0	TW2 : 0
2	[SK 1.0] Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi	[IKK 1.3] Jumlah model pembelajaran vokasi yang dikembangkan dengan mitra dunia kerja	Model	2	TW2 : 0	TW2 : 0
3	[SK 2.0] Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	[IKK 2.1] Predikat SAKIP Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	Predikat	A	TW2 : -	TW2 : -
3	[SK 2.0] Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	[IKK 2.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	Nilai	94	TW2 : 0	TW2 : 0

2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II

a). PENYERAPAN ANGGARAN

Pagu Anggaran sebesar **Rp.127.106.423.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 18 Juli 2023 sebesar **Rp. 58.708.163.025** atau **46.19%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 18 Juli 2023 **Rp. 68.398.259.975**

b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN

A . SK 1.0 Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi

- IKK 1.1 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan satuan pendidikan vokasi yang mengikuti peningkatan kapasitas yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja

Progress / Kegiatan :

Indikator kinerja kegiatan Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan satuan pendidikan vokasi yang mengikuti peningkatan kapasitas yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja mempunyai sasaran kinerja sebanyak 3454 orang yang terdiri dari 4 Komponen dengan 3 rincian Output diantaranya : 1. Guru kejuruan yang mendapatkan pelatihan kurikulum yang diselaraskan dengan kebutuhan dunia kerja dengan sasaran 837 Orang

2. Guru Kejuruan dan Kepala Sekolah yang mengikuti Upskilling dan Reskilling Berstandar Industri dengan sasaran kinerja 2578 Orang yg terdiri dari 138 kepala sekolah dan 2440 guru kejuruan 3. Instruktur kursus yang mendapatkan pelatihan kompetensi industri bidang keahlian teknologi terapan dengan sasaran kinerja sebanyak 39 orang. Adapun totla alokasi anggaran dari indikator kinerja kegiatan ini sebesar Rp. 70.301.621.000,-, Pada alokasi anggaran indikator kinerja kegiatan ini terdapat pagu blokir Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp. 2.654.741.000,-. Pada saat Pengukuran Kinerja TW.I ini dilaporkan realiasi serapan pada indikator kinerja kegiatan ini baru sebesar Rp. 32.306.939.837 atau sebesar 45,95%. Progress yang sudah dilakukan sepanjang Bulan April sampai dengan Juni Tahun 2023 pada Pengukuran Kinerja Triwulan II dapat dilaporkan sebagai berikut : 600 orang guru kejuruan sedang mengikuti Upskilling dan Reskilling Guru SMK Berstandar Industri Gelombang 1 dari 2.440 target dilaksanakan pada periode 27 Maret sd 27 Juni 2023 capaian dengan jbaran keahlian antara lain : 1. Tata Kecantikan 20 Orang 2. Usaha perjalanan wisata 40 orang 3. Peksos 20 orang 4. Bisnis daring pemasaran 100 orang 5. Akuntansi 80 orang 6. Tata Busana 60 orang 7. Otomatisasi Tata Kelola Perkantoran 100 orang 8. Perhotelan 80 orang 9. Tata Boga 100 orang. Pembekalan 35 orang guru Narasumber Berbagi Praktik Baik (NS BPB) dilaksanakan pada 13-18 April 2023 moda daring 138 orang kepala sekolah mengikuti Upskilling dan Reskilling Manajerial Kepala SMK Berstandar Industri Tahun 2023 periode 8 s.d. 14 Mei 2023 secara luring di Golden Boutique Hotel Kemayoran, Jakarta Pusat 39 orang instruktur LKP (20 kecantikan, 19 busana) mengikuti Pelatihan Peningkatan Kompetensi Instruktur/Pengelola Kursus dan Pelatihan periode 22 s.d. 28 Mei

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

2023 secara luring di BBPPMPV Bispar Pelatihan Komite Pembelajaran SMK Pusat Keunggulan Tahun 2023 dilaksanakan secara daring periode 15-27 Juni 2023 Pelatihan Penyegaran Komite Pembelajaran SMK Pusat Keunggulan Tahun 2023 dilaksanakan secara daring periode 16-27 Juni 2023

Kendala / Permasalahan :

• Dari 600 orang guru yang dipanggil mengikuti Upskilling dan Reskilling Berstandar Industri Gelombang 2, terdapat 26 orang Peserta mengundurkan diri peserta pengganti diambil dari peserta cadangan. Adapun alasan pengunduran diri bermacam-macam seperti : Mengikuti Ujian PPG, tidak menuntaskan pembelajaran daring, mengikuti suami pindah tugas, hamil, sakit, baru selesai operasi usus buntu, orang tua sakit, menemani anak ujian. • Kendala jaringan internet dan sambungan listrik padam di beberapa daerah • Beberapa guru calon NS BPB belum mempunyai ketampilan yang memadai untuk melakukan proses membuat, mengedit dan memfinalisasi karya video • Beberapa kepala SMK calon peserta diklat ada yang sudah terpanggil tahun lalu • Beberapa instruktur LKP usianya sudah sangat sepuh, sehingga diwakilkan oleh pengganti yang lebih muda • 12 SMK merupakan SMK yang baru dalam penerapan kurikulum merdeka dan menjadi SMK-PK regular tahun 2023 • Sebagian SMK masih perlu bantuan, bimbingan dan pendampingan dalam rangkaian implementasi kurikulum merdeka

Strategi / Tindak Lanjut :

• Dibuatkan penggantian peserta dari data cadangan, untuk kemudian diterbitkan surat panggilan peserta pengganti. • Mencari jaringan yang memadai dan menunggu listrik menyala • Disarankan untuk dibantu oleh guru sejawat disekolahnya untuk membantu proses pembuatan karya videonya • Dicarikan peserta pengganti sesuai database dari Pokja Data dan Informasi • Akan dilakukan penyempurnaan database dimasing-masing LKP sebagai update di bagian data dan informasi • Disiapkan para PIP yang sudah melaksanakan bimtek untuk melakukan pendampingan secara intensif dan terjadwal di SMK-PK untuk implementasi kurikulum merdeka • Dilakukan penyegaran materi dan penyamaan persepsi implemetasi kurikulum merdeka dengan update terbaru 2023 • Disiapkan para PIP yang sudah di bimtek tahun 2023 untuk memfasilitasi (apabila diperlukan)

B . SK 1.0 Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi

- IKK 1.2 Jumlah satuan pendidikan vokasi dengan mutu yang terpetakan

Progress / Kegiatan :

Pada Triwulan II kegiatan masih dalam tahap perencanaan direncanakan, belum ada realisasi anggaran dari pada Indikator Kinerja ini dikarenakan direncanakan baru dimulai pada Bulan Juli dengan mengadakan Rapat Koordinasi dengan mengundang Dinas Pendidikan Propinsi pada 6 (enam) Propinsi yakni seluruh kalimantan dan propins DKI Jakarta. adapun progress yang sudah dilakukan : 1.Sosialisasi dari Pusat mengenai Rapor Pendidikan bagi Satuan Pendidikan dan Pemerintah Daerah versi 2.0 secara daring 2.Update refreshment materi PBD kepada Tim PBD Bispar, secara daring

Kendala / Permasalahan :

1.Belum adanya Juknis PBD dari Pusat,masih dalam proses penyusunan 2. Refreshment materi melalui daring, Tim PBD tidak fokus dalam menerima materi,dikarenakan ada kegiatan di waktu yang bersamaan

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Berkoordinasi dengan Pusat 2. Akan dilaksanakan Training of Trainer bagi Tim Pendampingan secara luring di triwulan III

C . SK 1.0 Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi

- IKK 1.3 Jumlah model pembelajaran vokasi yang dikembangkan dengan mitra dunia kerja

Progress / Kegiatan :

Indikator kinerja kegiatan Jumlah satuan pendidikan vokasi dengan mutu yang terpetakan mempunyai sasaran kinerja sebanyak 2 Kajian/Model. Adapun total alokasi anggaran dari indikator kinerja kegiatan ini sebesar Rp. 260.571.000,-. Pada saat Pengukuran Kinerja TW.I ini dilaporkan realiasi serapan pada indikator kinerja kegiatan ini terserap Rp. 54.000.000,- atau sebesar 20.72% masih pada tahap persiapan merancang instrumen terkait pengembangan model magang industri dan model project base learning

Kendala / Permasalahan :

Perubahan kebijakan terkait model magang industri dimana durasi magang ideal bagi program reskilling dan upskilling dan Project base Learning sehingga berpengaruh terhadap perubahan struktur anggaran

Strategi / Tindak Lanjut :

Melakukan revisi dalam struktur anggaran untuk memperkuat pelaksanaan

D . SK 2.0 Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata

- IKK 2.1 Predikat SAKIP Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata

Progress / Kegiatan :

Capaian output IKK baru akan tercapai setelah Tahun Anggaran 2023 pada Tahun 2024 dengan hasil penilaian mandiri dari satuan kerja dengan bimbingan oleh biro perencanaan dengan validasi dan penilaian akhir oleh Inspektur Jenderal Kemendikbudristek meliputi beberapa komponen, antara lain : 1. Komponen Perencanaan 2.Komponen Pengukuran Kinerja 3. Komponen Pelaporan Kinerja 4. Komponen Evaluasi Kinerja. Pendampingan dalam evaluasi mandiri Satker bersama-sama dengan Biro Perencanaan Kemdikbudristek kemudian divalidasi oleh Inspektorat Jendral Kemdikbudristek untuk menghasilkan Nilai SAKIP Tahun 2023

Kendala / Permasalahan :

Dokumen kelengkapan evaluasi sakip Tahun 2023 belum sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan kualitas yang dibutuhkan. Ada perubahan dan kelengkapan dokumen baru dalam dokumen pendukung SAKIP

Strategi / Tindak Lanjut :

Tim SAKIP selalu berkoordinasi dengan unit-unit terkait didalam internal lembaga untuk merancang pemenuhan kebutuhan Dokumen SAKIP Tahun 2023 dan berkoordinasi dengan Unit Utama baik Setditjen Vokasi maupun Biro Perencanaan terkait Kelengkapan Dokumen SAKIP

E . SK 2.0 Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



- IKK 2.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata

Progress / Kegiatan :

Ketercapaian indikator kinerja ini baru akan tercapai pada akhir tahun dengan berakhirnya semua proses kegiatan. kegiatan- kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung ketercapaian target ini adalah : 1. Melakukan pemantauan terhadap capaian kinerja dan realisasi anggaran untuk mendorong nilai EKA seperti Bobot Penyerapan, Bobot Konsistensi, Bobot Capaian Rincian Output dan Bobot Efisiensi maupun penilaian IKPA 2. Melakukan evaluasi kinerja per triwulan terhadap capaian kinerja dan realisasi anggaran

Kendala / Permasalahan :

1. Masih ada Pagu Blokir Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp. 9.064.569.000,- yang menjadi beban serapan di akhir tahun anggaran
2. Adanya koneksi Aplikasi Sakti dan Simproka membuat harus ada pemahaman yang baik dalam pengisian aplikasi simproka

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Berkoordinasi dengan Unit Utam khususnya Setditjen Vokasi bagian program dan anggaran agar pagu blokir AA dapat ditindak lanjuti untuk dibuka. kalau tidak bisa dibuka diharapkan dapat dihapus dengan mengurangi pagu anggaran sebesar pagu blokir AA sehingga serapan akhir Tahun tidak terganggu.
2. Berkoordinasi dan berkonsultasi dengan Unit Utama dan Biro Perencanaan Kemdikbudristek terkait Aplikasi Simproka agar dapat satuan kerja dapat menginput sesuai ketentuan dan aturan untuk memperoleh hasil yang maksimal

3. REKOMENDASI PIMPINAN

Berikut rekomendasi terkait Pengukuran Kinerja TW II : 1. Untuk mencapai target yg dicanangkan, dibutuhkan keselarasan perencanaan & pelaksanaan kegiatan antar unit

2. Setiap pokja terkait langsung dengan pencapaian IKK, karena itu harus fokus dan konsisten terhadap perencanaan strategis dalam melaksanakan program dan pencapaian target kinerja

3. Perubahan pada strategi pelaksanaan program dan anggaran diupayakan terkoordinasikan dengan berbagai unit terutama yang terkait dengan perubahan pola kegiatan yang berimbas pada pelaksanaan untuk dapat dipenuhi terkait pembiayaan

4. Setiap pokja mencatat setiap kendala yang dihadapi dan solusi atas kendala tersebut serta berbagai praktik baik selama pelaksanaan setiap kegiatan yg dilaksanakan, secara berkala

5. Tim sakin secara konsisten melaporkan capaian kinerja secara periodik kepada pimpinan.

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan II tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Depok, 18 Juli 2023

Kepala BBPPMPV Bisnis dan Pariwisata



Sabli