



**LAPORAN KINERJA  
TRIWULAN 1  
BALAI BESAR PENGEMBANGAN PENJAMINAN MUTU  
PENDIDIKAN VOKASI BISNIS DAN PARIWISATA  
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada BALAI BESAR PENGEMBANGAN PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN VOKASI BISNIS DAN PARIWISATA s.d Bulan Mei Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

**1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN 1**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[SK 1.0] Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi	[IKK 1.1] Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan satuan pendidikan vokasi yang mengikuti peningkatan kapasitas yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja	Orang	3454	TW1 : 0	TW1 : 0
2	[SK 1.0] Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi	[IKK 1.2] Jumlah satuan pendidikan vokasi dengan mutu yang terpetakan	Lembaga	811	TW1 : 0	TW1 : 0
3	[SK 1.0] Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi	[IKK 1.3] Jumlah model pembelajaran vokasi yang dikembangkan dengan mitra dunia kerja	Model	2	TW1 : 0	TW1 : 0
4	[SK 2.0] Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	[IKK 2.1] Predikat SAKIP Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	Predikat	A	TW1 : -	TW1 : -
4	[SK 2.0] Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	[IKK 2.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata	Nilai	94	TW1 : 0	TW1 : 0

**2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN 1**

**a). PENYERAPAN ANGGARAN**

Pagu Anggaran sebesar **Rp.127.106.423.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 12 Mei 2023 sebesar **Rp. 18.848.187.837** atau **14.83%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 12 Mei 2023 **Rp. 108.258.235.163**

**b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN**

**A . SK 1.0 Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi**

- IKK 1.1 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan satuan pendidikan vokasi yang mengikuti peningkatan kapasitas yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja

**Progress / Kegiatan :**

Indikator kinerja kegiatan Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan satuan pendidikan vokasi yang mengikuti peningkatan kapasitas yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja mempunyai sasaran kinerja sebanyak 3454 orang yang terdiri dari 4 Komponen dengan 3 rincian Output diantaranya : 1. Guru kejuruan yang mendapatkan pelatihan kurikulum yang diselaraskan dengan kebutuhan dunia kerja dengan sasaran 837 Orang

2. Guru Kejuruan dan Kepala Sekolah yang mengikuti Upskilling dan Reskilling Berstandar Industri dengan sasaran kinerja 2578 Orang yg terdiri dari 138 kepala sekolah dan 2440 guru kejuruan 3. Instruktur kursus yang mendapatkan pelatihan kompetensi industri bidang keahlian teknologi terapan dengan sasaran kinerja sebanyak 39 orang. Adapun total alokasi anggaran dari indikator kinerja kegiatan ini sebesar Rp. 70.335.621.000,-, Pada alokasi anggaran indikator kinerja kegiatan ini terdapat pagu blokir Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp. 2.654.741.000,-. Pada saat Pengukuran Kinerja TW.I ini dilaporkan realiasi serapan pada indikator kinerja kegiatan ini baru sebesar Rp. 2.808.643.737 atau sebesar 0,04%. Progress yang sudah dilakukan sepanjang Bulan Januari s.d Maret 2023 pada Pengukuran Kinerja Triwulan I dapat dilaporkan sebagai berikut : 1. Penyusunnya rancangan kegiatan Upskilling dan Reskilling Guru Berstandar Industri bagi 9 Bidang Program Keahlian

2. Penyusunan struktur program dan rancangan Kesepakatan Bersama Upskilling dan Reskilling Guru Berstandar Industri

3. Membuka Pendaftaran bagi pelatihan program reskilling dan upskilling guru dengan sasaran 2440 peserta guru kejuruan dengan jumlah peserta 20 orang/ kelas, pendaftaran ditutup ada tanggal 31 Maret 2023

4. Program Pelatihan kepala sekolah telah dilakukan persiapan dan rancangan agar pada Triwulan II tepatnya di Bulan Mei dapat dilaksanakan

5. Pelatihan Instruktur LKP direncanakan juga akan dilaksanakan pada Bulan Mei di Triwulan II, baik persiapan dan rancangan sudah

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

dilakukan

6. Rakortek Upskilling dan Reskilling Guru Berstandar Industri (1-3 Maret 2023 Jumlah peserta 206 dengan rincian 34 Kabid SMK di 34 Propinsi, 54 Penjab dan 54 Ketua Pelaksana Pusat Belajar, 10 Kadep dan 1 Korjabfung, 12 Orang Tim Digitalisasi, 11 Tim Manajemen, 4 Narasumber, 18 Organg Panitia, 6 Orang Admin Keuangan dan 2 org tim pengadaan

7. Telah dilaksanakan Webinar series dalam rangka Implementasi Kurikulum Merdeka pada bulan Februari - Maret 2023 dengan sasaran SMK di wilayah binaan Bispar yakni Provinsi DKI Jakarta dan Seluruh Kalimantan. Peserta yang mengikuti webinar mendapatkan sertifikat. Adapun Judul Webinar Oserta jumlah peserta yang mendapatkan sertifikat, sbb: a. Webinar seri 1 : Pengelolaan Kurikulum Sekolah yang diikuti 280 peserta

b. Webinar seri 2 : Pengembangan Perencanaan Pembelajaran diikuti oleh 318 peserta

c. Webinar seri 3 : Pelaksanaan Praktik Pembelajaran diikuti oleh 320 peserta

d. Webinar seri 4 : Pelaksanaan Praktek Asesmen diikuti oleh 323 peseeta

e. Webinas seri 5 : Penyusunan Aksi Nyata pada Pelatihan Mandiri Platform Merdeka Mengajar diikuti oleh 289 peserta.

**Kendala / Permasalahan :**

1. Belum terbitnya Pedoman Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Kompetensi Pendidik dan Tenaga Kependidikan dari Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi

2. Tidak adanya survey dalam penentuan SMK sebagai Pusat Belajar dan industri lokasi magang peserta

3. Penentuan Industri lokasi Magang Kegiatan reskilling dan upskilling yang telah bekerjasama dengan Pusat Belajar tidak sesuai dengan klaster yang akan dilaksanakan

4. Jaringan internet yang belum stabil dalam mengikuti Webinar series.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

1. Menyusun Rancangan Pelatihan Guru Kejuruan sesuai dengan pedoman yang berlaku

2. Menyesuaikan program dengan pedoman ketika pedoman sudah disahkan

3. Melakukan Koordinasi dengan Dinas Propinsi dan SMK sebagai Pusat belajar

4. Melakukan Penjadwalan ulang rencana dan program kegiatan.

**B . SK 1.0 Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi**

- IKK 1.2 Jumlah satuan pendidikan vokasi dengan mutu yang terpetakan

**Progress / Kegiatan :**

Indikator kinerja kegiatan Jumlah satuan pendidikan vokasi dengan mutu yang terpetakan mempunyai sasaran kinerja sebanyak 811 Lembaga. Adapun total alokasi anggaran dari indikator kinerja kegiatan ini sebesar Rp. 5.110.861.000,-, Pada alokasi anggaran indikator kinerja kegiatan ini terdapat pagu blokir Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp. 393.321.000,-. Pada saat Pengukuran Kinerja TW.I ini dilaporkan realiasi serapan pada indikator kinerja kegiatan ini belum terserap dikarenakan progres yang baru dilaksanakan merancang jadwal tahapan kegiatan PBD.

**Kendala / Permasalahan :**

1. Menunggu rilis Rapor Pendidikan yang terbaru di bulan Mei, sehingga kegiatan PBD blm bisa dilaksanakan di TW 1

2. Juknis PBD dari pusat masih dalam proses penyusunan.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

1. Berkoordinasi dengan Pusat dan unit terkait

2. Melakukan rakor setelah rilis terbatas Rapor Pendidikan terbaru.

**C . SK 1.0 Meningkatnya mutu pendidikan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan vokasi**

- IKK 1.3 Jumlah model pembelajaran vokasi yang dikembangkan dengan mitra dunia kerja

**Progress / Kegiatan :**

Indikator kinerja kegiatan Jumlah satuan pendidikan vokasi dengan mutu yang terpetakan mempunyai sasaran kinerja sebanyak 2 Kajian/Model. Adapun total alokasi anggaran dari indikator kinerja kegiatan ini sebesar Rp. 260.571.000,-. Pada saat Pengukuran Kinerja TW.I ini dilaporkan realiasi serapan pada indikator kinerja kegiatan ini terserap Rp. 54.000.000,- atau sebesar 20.72% masih pada tahap persiapan merancang petunjuk teknis terkait pengembangan model dan project base learning

**Kendala / Permasalahan :**

Perubahan kebijakan terkait model magang industri dimana durasi magang ideal bagi program reskilling dan upskilling dan Project base Learning sehingga berpengaruh terhadap perubahan struktur anggaran

**Strategi / Tindak Lanjut :**

Melakukan revisi dalam struktur anggaran dan melakukan penjadwalan ulang

**D . SK 2.0 Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata**

- IKK 2.1 Predikat SAKIP Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata

**Progress / Kegiatan :**

Capaian output IKK baru akan tercapai setelah tahun anggaran 2023 pada Tahun 2024 dengan hasil penilaian mandiri dari satuan kerja dengan bimbingan oleh biro perencanaan dengan validasi dan penilaian akhir oleh Inspektur Jenderal Kemendikbudristek meliputi beberapa komponen, antara lain : 1. Komponen Perencanaan 2. Komponen Pengukuran Kinerja 3. Komponen Pelaporan Kinerja 4. Komponen Evaluasi Kinerja 5. Komponen Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi.

**Kendala / Permasalahan :**

Dokumen kelengkapan evaluasi sakiP Tahun 2023 belum sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan kualitas yang dibutuhkan

**Strategi / Tindak Lanjut :**

Tim SAKIP berkoordinasi dengan unit-unit terkait didalam internal lembaga untuk merancang pemenuhan kebutuhan Dokumen SAKIP Tahun 2023

**E . SK 2.0 Meningkatnya tata kelola Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata**

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



- IKK 2.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bisnis Dan Pariwisata

**Progress / Kegiatan :**

Output ketercapaian indikator kinerja ini baru akan tercapai pada akhir tahun dengan berakhirnya semua proses kegiatan. kegiatan-kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung ketercapaian target ini adalah : 1. Melakukan pemantauan terhadap capaian kinerja dan realisasi anggaran untuk mendorong nilai EKA seperti Bobot Penyerapan, Bobot Konsistensi, Bobot Capaian Rincian Output dan Bobot Efisiensi maupun penilaian IKPA 2. Melakukan evaluasi kinerja per triwulan terhadap capaian kinerja dan realisasi anggaran

**Kendala / Permasalahan :**

- 1, Masih ada Pagu Blokir Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp. 9.064.569.000,- yang menjadi beban serapan di akhir tahun anggaran
2. Adanya koneksi Aplikasi Sakti dan Simproka membuat harus ada pemahaman yang baik dalam pengisian aplikasi simproka

**Strategi / Tindak Lanjut :**

1. Berkoordinasi dengan Unit Utam khususnya Setditjen Vokasi bagian program dan anggaran agar pagu blokir AA dapat ditindak lanjuti untuk dibuka. kalau tidak bisa dibuka diharapkan dapat dihapus dengan mengurangi pagu anggaran sebesar pagu blokir AA sehingga serapan akhir Tahun tidak terganggu.
2. Berkoordinasi dan berkonsultasi dengan Unit Utama dan Biro Perencanaan Kemdikbudristek terkait Aplikasi Simproka agar dapat satuan kerja dapat menginput sesuai ketentuan dan aturan untuk memperoleh hasil yang maksimal

### 3. REKOMENDASI PIMPINAN

1. Menyelaraskan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan dalam pencapaian target kinerja
2. Menetapkan tanggal pelaksanaan pelatihan manajerial kepala sekolah dan pelatihan instruktur secara spesiifik pada Bulan Mei agar penarikan rencana hal III DIPA selaras
3. Berkoodinasi dalam perubahan strategi pelaksanaan program dan anggaran antar unit terkait untuk pencapaian kinerja minimal sesuai dengan target yang ditetapkan didalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023
4. Tim perencanaan penganggaran yang terkait pelaporan evaluasi kinerja anggaran wajib melaporkan capaian kinerja secara periodik kepada pimpinan
5. Dalam pelaksanaan program kegiatan dan anggaran setiap pokja dan unit terkait wajib melaporkan kendala/hambatan dan antisipasi solusi yang dilakukan dalam menghadapi kendala yang dihadapi dalam sistem aplikasi pengumpulan data kinerja secara berkala.

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan I tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Depok, 12 Mei 2023

**Kepala BBPPMPV Bisnis dan Pariwisata**



**Sabli**