



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN VOKASI
BISNIS DAN PARIWISATA
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	25.5
2.	Pengukuran Kinerja	30%	24.6
3.	Pelaporan Kinerja	15%	12.3
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	21.25
Nilai Akuntabilitas Kinerja		A	83.65

No	Catatan
1	Kualitas Pelaporan Kinerja Pada Bagian Efisiensi Perlu Ditingkatkan.
2	Pengukuran kinerja pegawai belum dijadikan dasar dalam melakukan mutasi pegawai baik di internal maupun eksternal organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi
3	Satker belum mengidentifikasi aplikasi yang digunakan untuk memudahkan proses pengumpulan data kinerja dan memastikan validitas data yang dikumpulkan.

No	Rekomendasi
1	Meningkatkan Kualitas Pelaporan Kinerja terutama pada bagian efisiensi Untuk Menambahkan Aspek Pemanfaatan Laporan Kinerja Berikutnya.
2	Membuat pedoman yang memastikan bahwa Pengukuran Kinerja Pegawai dijadikan dasar dalam melakukan mutasi pegawai baik di internal maupun eksternal organisasi.
3	Melakukan identifikasi terhadap aplikasi atau membuat aplikasi/sistem yang sederhana untuk menunjang proses pengumpulan data kinerja dan memastikan validitas data yang dikumpulkan

Jakarta, 23 Desember 2022

Inspektur IV,



Masrul Latif